

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten
- Tweede principiële goedkeuring

Samenvatting

Dit ontwerp van besluit handelt over de onderwijsinternaten.

Dit ontwerp van besluit vormt samen met het decreet over de onderwijsinternaten, voor het eerst, een coherent en volwaardig regelgevend kader voor de onderwijsinternaten en hun internen.

Dit ontwerp van besluit regelt:

- het vastleggen van het referentiekader onderwijsinternaten;
- delegaties en bevoegdheden;
- administratieve processen (o.a. aanvraag erkenning, aanvraag oprichting bijkomende vestigingsplaats of verhuis vestigingsplaats, melding tijdelijke onderbrenging, aanvraag aanvullende omkadering, ...);
- controle van de besteding van het werkingsbudget;
- de personeelsmaterie (o.a. de ambten, bekwaamheidsbewijzen, salarisschalen, concordanties, ...);
- sancties en terugvorderingen;
- overgangsmaatregelen.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: Onderwijsinternaten

Beleidsmatige doelstelling: Opmaak van een coherent regelgevend kader voor de onderwijsinternaten

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het Wetgevingsadvies nr. 2022/433 van 2 december 2022.

Dit ontwerp van besluit werd een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 3 maart 2023 met het oog op de onderhandelingen (VR 2023 0303 DOC.0193/1BIS, DOC.0193/2BIS, DOC.0193/3, DOC.0193/4, DOC.0193/5BIS en DOC.0193/6BIS).

De onderhandelingen vonden plaats op 14 maart 2023.
Deze onderhandelingen werden afgesloten met een gedeeltelijk akkoord als resultaat.
Het protocol van die onderhandelingen met het nummer 229 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben geleid tot aanpassingen in het voorontwerp van besluit.
Het gaat om volgende wijzigingen:

In artikel 23, 1° werden de woorden “of toegelaten tot de proeftijd” toegevoegd omdat in het Gemeenschapsonderwijs op heden ook beheerders zijn die toegelaten zijn tot de proeftijd.

In artikel 24 werd een extra punt toegevoegd dat bepaalt dat de persoon die toegelaten is tot de proeftijd voor het ambt van beheerder ook automatisch is toegelaten tot de proeftijd voor het ambt van directeur.

In artikel 25, 1° werden de woorden “of toegelaten tot de proeftijd” toegevoegd omdat in het Gemeenschapsonderwijs op heden ook beheerders zijn die toegelaten zijn tot de proeftijd.

In artikel 26 werd het oorspronkelijke punt 6° geschrapt.

In artikel 33, eerste en tweede lid werden de juridische verwijzingen naar het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aangepast en werd het woord “verenigen” gecorrigeerd naar “verenigingen”.

In artikel 72, eerste lid werd het woord “en” toegevoegd.

In artikel 74 werd het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs toegevoegd zodat ook de personeelsleden die op grond van dit besluit een niet-verworven salarisschaal genieten deze via de overgangsmaatregel kunnen behouden.

Ook de bijlage over het Referentiekader voor internaatskwaliteit (RiK) werd terminologisch aangepast.

Het voorontwerp van besluit is daarnaast ook aangepast in functie van knelpunten die recent naar boven zijn gekomen alsook in het licht van het advies van de Raad van State (nr. 72.894/1) bij het decreet over de onderwijsinternaten.

Het gaat om volgende wijzigingen:

Artikelen 7, 8 en 9 van het besluit worden ten gevolge van de schrapping en de verplaatsing van artikel 12 van het decreet over de onderwijsinternaten ondergebracht in een nieuwe afdeling 12. Op deze manier wordt de volgorde van het decreet gerespecteerd in het besluit. De verplaatsing van de artikelen 7, 8 en 9 leidde tot een henummering van de artikelen en afdelingen van het besluit.

In artikel 18 wordt de grens van 8 uren aangepast naar 9 uren. Na overleg met het personeelslid kan de aanwezigheid van een personeelslid per dag, zonder overnachting, meer dan negen uren bedragen tot een maximum van elf uren.

In artikel 65 wordt een technische correctie doorgevoerd om het artikel in lijn te brengen met het decreet en besluit over de leersteun alsook wordt de verwijzing naar de specifieke lerarenopleiding georganiseerd in een centrum voor volwassenenonderwijs geschrapt omdat die niet meer bestaat.

In artikel 73 wordt een nieuwe overgangsmaatregel ingeschreven voor de contractuele personeelsleden die op of na 1 september 2023 zouden inkantelen in de decreten rechtspositie maar niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs. In 2008 werd bij de vorige inkanteling een gelijkaardige overgangsbepaling voorzien in artikel 12sexies van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs en artikel 16quinquies decies van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs.

Tenslotte zijn er ook nog wijzigingen doorgevoerd aan het besluit naar aanleiding van de aanpassingen die gebeurd zijn aan het decreet over de onderwijsinternaten nadat het besluit reeds voor de eerste keer principieel werd goedgekeurd. Zo zijn er vijf nieuwe artikelen toegevoegd aan het besluit (artikelen 40 tot en met 44) die gegroepeerd worden in een nieuwe afdeling 15 (overgangsbepalingen) van het besluit. Alle vijf de artikelen hebben betrekking op de overgangsmaatregelen zoals geformuleerd in het decreet over de onderwijsinternaten.

Op de vraag naar loonsverhoging voor de directeuren werd niet ingegaan gezien de middelen beperkt zijn en er de voorkeur werd gegeven om de extra impuls te gebruiken voor meer handen op de vloer.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het corpus van dit besluit bestaat uit twee hoofdstukken: de uitvoeringsbepalingen en de wijzigingsbepalingen.

De uitvoeringsbepalingen worden gevat in hoofdstuk 2:

Vooreerst wordt in dit besluit het referentiekader onderwijsinternaatskwaliteit vastgelegd door dit referentiekader als bijlage toe te voegen aan het besluit.

Verder worden in dit besluit de delegaties die verleend zijn in het decreet over de onderwijsinternaten geregeld en wordt er bijgevolg aangeduid wie de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap is.

Sommige delegaties die in het decreet over de onderwijsinternaten geformuleerd worden, zijn reeds, voor andere onderwijsniveaus, geregeld in een ministerieel besluit. In deze gevallen wordt dat ministerieel besluit uitgebreid naar onderwijsinternaten.

Voor sommige delegaties die in het decreet over de onderwijsinternaten geformuleerd worden, worden bestaande besluiten van de Vlaamse Regering gewijzigd (zie hoofdstuk 3).

Met andere woorden worden voor de delegaties dezelfde principes gehanteerd als bij gelijkaardige bepalingen in andere regelgeving.

Het besluit werkt ook enkele administratieve processen nader uit. Deze processen hebben betrekking op:

- de aanvraag tot erkenning van onderwijsinternaten (afdeling 2);
- de aanvraag tot oprichting van bijkomende vestigingsplaatsen of de verhuis van een vestigingsplaats (afdeling 3);
- de melding tot tijdelijke onderbrenging van internen buiten de gekende vestigingsplaatsen (afdeling 4);
- de aanvraag tot aanvullende omkadering (afdeling 7);
- het overdragen van ORE (afdeling 9).

Het afsprakenkader en ondersteuningsplan, zoals bepaald in artikel 14, §1 en §4 van het decreet over de onderwijsinternaten, zal worden uitgewerkt in een apart uitvoeringsbesluit voorgesteld door de Vlaamse minister bevoegd voor Onderwijs en vorming en de Vlaamse minister bevoegd voor Welzijn.

De verdere uitwerking van het afsprakenkader en ondersteuningsplan kadert immers in het verdere beleidswerk rond het eerste werkpunt van de conceptnota onderwijs-welzijn van 9 juli 2021: 'kinderen en jongeren met bijzondere noden, die vanuit verontrustende thuissituatie, verblijven in een onderwijsinternaat' en de inzichten die verkregen zijn uit de uitvoering van de pilootprojecten.

Afdeling 8 bevat bepalingen omtrent de personeelsformatie. Hierin regelen we:

- de ambten die in een onderwijsinternaat ingericht kunnen worden;
- de bekwaamheidsbewijzen die vereist zijn om toegang te verlenen tot de ambten;
- de salarisschalen die verbonden zijn aan de ambten, ingedeeld op basis van de bekwaamheidsbewijzen;
- het aantal ORE dat een bestuur moet inzetten om een welbepaald ambt in te richten;
- de prestatieregeling van de wervingsambten (waaronder de slapende waak);
- de vakantieregeling van de wervingsambten;
- de vervangingen;
- de individuele concordanties voor de beheerder die directeur dan wel internaatsmedewerker wordt.

De ambtshalve concordanties naar de drie nieuwe ambten worden in bijlage 3 van het besluit geregeld.

In afdeling 12 wordt geconcretiseerd hoe AGODI de besteding van het werkingsbudget door onderwijsinternaten controleert.

In afdeling 14 worden er artikelen opgenomen rond de vaststelling van overtredingen op de bepalingen van het decreet over de onderwijsinternaten. Ook de toepassing van de in het decreet bepaalde sancties wordt geregeld.

In afdeling 15 worden enkele overgangsbepalingen die betrekking hebben op het decreet verder uitgewerkt.

Binnen de slotbepalingen zijn ook een aantal overgangsbepalingen opgenomen die ervoor zorgen dat:

- bestaande overgangsmaatregelen bestendig worden;
- personeelsleden die momenteel recht hebben op een hogere salarisschaal, deze salarisschaal ook na de concordantie in hun nieuwe ambt blijven genieten;

- personeelsleden die niet beschikken over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het nieuwe ambt waarnaar ze geconcordeerd worden, hier toch geacht worden over te beschikken;
- personeelsleden die een niet-verworven salarisschaal genieten, deze niet-verworven salarisschaal in de toekomst ten persoonlijke titel behouden.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Graag wordt verwezen naar de toelichting van de eerste principiële goedkeuring.

De toelichting bij de gewijzigde artikelen wordt hieronder hernomen. Voor de nieuwe artikelen (artikelen 40 tot en met 44) wordt ook een toelichting voorzien.

Artikel 18

Dit artikel (en volgende) regelt de zgn. “slapende waak”. Dit artikel is geënt op het koninklijk besluit van 8 april 1959 tot regeling van het stelsel der dienstprestaties van de surveillanten en studiemeesters bij de Rijksinrichtingen voor middelbaar en technisch onderwijs.

Aangezien we de huidige, versplinterende regelgeving rond internaten trachten te moderniseren en clusteren in het nieuwe decreet en besluit van de Vlaamse Regering, hebben we ervoor gekozen om de regeling over de slapende waak ook op te nemen in dit besluit. Het taalgebruik werd gemoderniseerd, maar de inhoud blijft overeind.

Wie echter naar het toepassingsgebied van het koninklijk besluit van 8 april 1959 kijkt, zal zien dat dit KB enkel van toepassing is op de Rijksinrichtingen voor middelbaar en technisch onderwijs, met andere woorden het Gemeenschapsonderwijs.

Voor het gesubsidieerd vrij onderwijs is er evenwel een koninklijk besluit van 18 januari 1995 betreffende de arbeidsduur van de werknemers tewerkgesteld in de internaten van het gesubsidieerd vrij onderwijs die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs. Het toepassingsgebied van dit KB is echter beperkt tot de contractuele studiemeesters-opvoeders die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden (d.i. paritair subcomité 225.01). Aan dit KB zal niets gewijzigd worden.

Met de hervorming van het internaatslandschap zorgen we ervoor dat de onderwijsinternaten meer omkaderingsmiddelen krijgen waardoor een groot aantal studiemeester-opvoeders die tot op heden een contractuele tewerkstelling hadden vanaf 1 september 2023 door hun bestuur een statutaire aanstelling kunnen krijgen.

Regelgevend is er echter een leemte met betrekking tot de slapende waak voor statutair personeel in het gesubsidieerd vrij en het gesubsidieerd officieel onderwijs. Via deze artikelen trachten we hieraan tegemoet te komen en logischerwijze wordt hierbij gestreefd naar eenzelfde regeling die voor het gehele onderwijsveld van toepassing is. Vandaar de keuze ook om deze artikelen te baseren op de huidige regeling in het koninklijk besluit van 8 april 1959.

De regeling over de slapende waak is als volgt.

De aanwezigheid van een personeelslid per dag, zonder overnachting, mag niet meer bedragen dan 9 uren. Na overleg met het personeelslid kan de aanwezigheid van een personeelslid per dag, zonder overnachting, meer dan negen uren bedragen tot een maximum van elf uren.

Wanneer een personeelslid tijdens de dienst ook moet overnachten in het onderwijsinternaat dan mag de aanwezigheid van het personeelslid niet meer dan 16 opeenvolgende uren bedragen.

Elk uur verplichte aanwezigheid tijdens de dag, tussen het opstaan en het slapengaan van de internen, telt mee als arbeidsprestatie en is met andere woorden betaald. De uren aanwezigheid

tijdens de nacht, tussen het slapengaan en het opstaan van de internen, tellen mee voor 4 uren als arbeidsprestatie.

De bovenstaande regels komen overeen met artikel 2 van het koninklijk besluit van 8 april 1959 tot regeling van het stelsel der dienstprestaties van de surveillanten en studiemeesters bij de Rijksinrichtingen voor middelbaar en technisch onderwijs.

Omdat in het huidige KB geen omschrijving wordt gegeven van wat verstaan wordt onder “*tussen het slapengaan en opstaan*” en dit mogelijks tot verwarring kan leiden, hebben we ervoor gekozen om dit hier expliciet op te nemen met weliswaar enige flexibiliteit: “*In het tweede lid wordt verstaan onder ‘tussen het slapengaan en het opstaan’: een aaneengesloten periode van 8 uur tussen 22 uur en 8 uur.*”

Artikel 23 en 24

In deze artikelen wordt de individuele concordantie van de tijdelijke of vastbenoemde beheerder naar het ambt van directeur geregeld.

Artikel 25 en 26

In deze artikelen wordt de individuele concordantie van de tijdelijke of vastbenoemde beheerder naar het ambt van internaatsmedewerker geregeld.

De vastbenoemde beheerder die individueel geconcordeerd wordt naar het ambt van internaatsmedewerker wordt belast met de functie van adjunct-directeur.

Artikel 33 (oud artikel 8)

Zie de toelichting bij artikel 32 (oud artikel 7), paragrafen 1 en 2.

Artikel 40

In dit artikel wordt bepaald dat AGODI de wijze vastlegt waarop de melding van het fusiecompromis wordt gedaan.

Artikel 41

In dit artikel worden een aantal zaken rond de praktische uitvoering van de overgangsmaatregel in artikel 167 van het decreet uitgewerkt:

- AGODI wordt aangewezen als bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap;
- de waarde van één ORE wordt bepaald op 5,752 euro;
- AGODI wordt aangeduid om verdere uitwerking te geven aan punt 2° en 3° van artikel 167, §2, van het decreet.

Artikel 42

AGODI wordt aangewezen als bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 43

AGODI wordt aangewezen als bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 44

AGODI wordt aangewezen als de bevoegde dienst van de Vlaamse Gemeenschap en legt we wijze vast waarop de melding van het fusiecompromis wordt gedaan.

Artikel 65

Vanaf 1 september 2023 wijzigt het internaatslandschap waardoor er enkel nog onderwijsinternaten en semi-internaten zullen zijn. De huidige bepalingen moeten dan ook aangepast worden aan deze nieuwe realiteit.

Daarnaast wordt het artikel in lijn gebracht met het decreet en besluit over de leersteun alsook wordt de verwijzing naar de specifieke lerarenopleiding georganiseerd in een centrum voor volwassenenonderwijs geschrapd omdat die niet meer bestaat.

Artikel 72

De personeelsleden in de ambten van ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger, studiemeester-opvoeder internaat, maatschappelijk werker, orthopedagoog, psycholoog en hoofdopvoeder zullen ambtshalve geconcordeerd worden naar het ambt van internaatsmedewerker. Voor het ambt van internaatsmedewerker gelden er andere salarisschalen dan voor de ambten van ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger, studiemeester-opvoeder internaat, maatschappelijk werker, orthopedagoog, psycholoog en hoofdopvoeder. Om ervoor te zorgen dat zij door de concordantie geen loonverlies lijden, wordt ingeschreven dat zij hun huidige salarisschaal blijven behouden tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover ze beschikken, recht geeft op een hogere salarisschaal.

Bv. de salarisschalen 337 (ergotherapeut, kinesitherapeut, maatschappelijk werker en verpleger) en 346 (orthopedagoog en psycholoog) zijn voor een bachelor hoger dan de salarisschaal 159.

Artikel 73

Contractuele personeelsleden die op of na 1 september 2023 zouden inkantelen in de decreten rechtspositie maar niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs worden dankzij deze overgangsmaatregel geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs met salarisschaal 125 voor het ambt van internaatsmedewerker. In 2008 werd bij de vorige inkanteling een gelijkaardige overgangsbepaling voorzien in artikel 12sexies van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs en artikel 16quinquies decies van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs.

Artikel 74

Personeelsleden, tewerkgesteld in een door de Vlaamse Gemeenschap georganiseerd internaat gehecht aan een instelling voor buitengewoon onderwijs, tehuis voor buitengewoon onderwijs, of internaat van het Gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, die krachtens artikel 1, §1, 2° van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, een niet-verworven salarisschaal genieten, behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als zij aangesteld worden in een wervingsambt (internaatsmedewerker of administratief medewerker) in een onderwijsinternaat.

Ook de personeelsleden die krachtens artikel 1, 1° van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs, een niet-verworven salarisschaal genieten, behouden ten persoonlijke titel deze niet-verworven salarisschaal als zij aangesteld worden in een wervingsambt (internaatsmedewerker of administratief medewerker) in een onderwijsinternaat.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft beperkte bijkomende financiële weerslag.

De opmerkingen in punt 3.2. van het advies van de Inspectie van Financiën m.b.t. de twee elementen die een beperkte budgettaire weerslag kunnen hebben, werden als volgt beantwoord:
- *“Zoals reeds aangehaald in het advies KS_2022004469 wordt voor de beheerders die geen directeur zullen worden van een nieuw internaat, voorgesteld dat ze de salarisschaal 165 van beheerder behouden. In de omzettingstabel naar ORE wordt voor een voltijdse betrekking 10.000 ORE aangerekend. Als de oefening echter consequent zou gemaakt worden (zoals voor de andere salarisschalen), zou voor een voltijdse betrekking 12.875 ORE moeten aangewend worden (net als voor de directeurs).”*

Het klopt niet dat er bij de berekening werd uitgegaan van een lagere loonschaal voor beheerders die geen directie worden. Ze zijn verrekend met de loonkost van een bachelor (10 000 ORE) en daarbovenop wordt vanuit de systematiek binnen het loonmodel bijgedragen om tot het loon van directeur (12 875 ORE) te komen. Deze beperkte bijkomende kost is het gevolg van een overgangsbepaling en uitdovend. Bij de uitstroom van deze beheerders (niet-directeur) is er dus geen effect op het model voor de onderwijsinternaten.

De loonschaal die nu is opgenomen in het besluit voor de directeur is dezelfde als voor de beheerder. Wanneer er eventueel in de toekomst voor deze directies een loonsverhoging zou worden onderhandeld, heeft dit geen effect op de loonschaal van de beheerder.

- *“Het ontwerp van besluit voorziet ook een ambtshalve concordantie voor bepaalde ambten naar het ambt van internaatsmedewerker. Er is een overgangsmaatregel opgenomen die ervoor moet zorgen dat ze door deze concordantie geen loonverlies kunnen lijden. De salarisschalen voor deze ambten zijn in bepaalde gevallen hoger dan deze die gehanteerd worden in de simulatie bij het financieringsmodel. Hierdoor is er een potentiële meerkost.”*

Wat de ambtshalve concordantie betreft van de ambten studiemeester-opvoeder internaat naar internaatsmedewerker, is er geen meerkost gezien de personeelsleden met een bekwaamheidsbewijs ten minste HSO momenteel ook een salarisschaal 125 hebben. De personeelsleden die momenteel salarisschalen 158 of 159 hebben, zullen worden ingeschaald in salarisschaal 159, overeenkomstig het bekwaamheidsbewijs ten minste BA, zoals opgenomen in het BVR. Ook hier is er geen meerkost.

De ambtshalve concordantie voor de ambten ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger, maatschappelijk werker, orthopedagoog, psycholoog en hoofdopvoeder zal slechts in een zeer beperkt aantal gevallen worden toegepast. Het gaat immers om personeelsleden die nu tewerkgesteld zijn in de internaten die grotendeels naar Welzijn zullen overgaan. Slechts een zeer beperkt segment van deze internaten zal overblijven in onderwijs als onderwijsinternaat. De kinderverzorgers hebben momenteel een salarisschaal 143, deze ligt lager dan de salarisschaal 125. Voor dit ambt is er geen meerkost bovenop het financieringsmodel.

Voor de ambten van psycholoog en orthopedagoog is er geen meerkost bovenop het financieringsmodel. Zij genieten nu een salarisschaal 542 (lager dan ssc. 501) of een salarisschaal 501. Voor de paramedici met salarisschaal 337 die hun hogere salarisschaal mogen behouden zal de meerkost gering zijn gelet op het zeer beperkt aantal personeelsleden dat mogelijks in aanmerking komt voor de overgangsmaatregel.

Het ambt hoofdopvoeder komt beperkt voor nl. enkel in de internaten met permanente opstelling. Dus in het beperkt aantal settings van 9 internaten waar maximum 1 VTE hoofdopvoeder per IPO/Kastor mogelijk is en waarvan verwacht wordt dat deze volledig overgaan naar Welzijn.

Aangezien het decreet waaraan dit besluit uitvoering geeft nog niet definitief is goedgekeurd, geeft de Inspectie van Financiën ten slotte aan dat haar advies onder voorbehoud is van eventuele fundamentele wijzigingen aan het decreet die in latere fases van het regelgevend proces zouden kunnen plaatsvinden. De wijzigingen aan het ontwerp van decreet die doorgevoerd werden na het

advies van de Inspectie van Financiën van 13 december 2022 over voorliggend besluit, meer bepaald de herijking en de aanpassing van het werkingsbudget, zoals goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 23 december 2022, hebben geen invloed op voorliggend voorontwerp van besluit.

Het begrotingsakkoord, mits voldaan wordt aan de volgende voorwaarden, werd verleend op 2 februari 2023:

- Het ontwerp van decreet over de onderwijsinternaten wordt goedgekeurd door het Vlaams Parlement;
- De budgettaire impact wordt opgevangen binnen de beschikbare kredieten.

De wijzigingen aangebracht naar aanleiding van de onderhandelingen hebben geen gevolgen voor de initiële financiële weerslag.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit voorontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

Het ontwerp van besluit zal, na principiële goedkeuring door de regering, voor advies voorgelegd worden aan de Raad van State, waarbij aan de Raad van State gevraagd wordt om dit advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering over de onderwijsinternaten;
- 2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen 30 dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

3° haar toestemming te verlenen om de inhoud van voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering onder voorbehoud van definitieve goedkeuring mee te delen aan de betrokken instellingen en schoolbesturen.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS